



## **Merkblatt Wirtschaftsmediation**

### **Wie gestaltet sich der Ablauf eines Mediationsverfahrens?**

Nach einem Vorbereitungsgespräch und einer anfänglichen Themensammlung stellen die Konfliktparteien ihre persönliche Sicht des Konflikts umfassend dar. Der Wirtschaftsmediator greift im Anschluss die Bedürfnisse und Interessen der Beteiligten noch einmal auf, um das gegenseitige Verständnis zu verstärken und die Kooperationsbereitschaft zu erhöhen.

Darauf folgt eine kreative Ideensuche, um Lösungsoptionen für die Konfliktfelder zu entwickeln. Erst nach Abschluss dieser Ideensuche werden die gefundenen Optionen bewertet und die jeweils besten Lösungen gemeinschaftlich ausgewählt. Am Ende jeder Wirtschaftsmediation folgt eine schriftliche Vereinbarung zur Regelung des Konfliktes. Selbstverständlich können die Konfliktparteien diese Vereinbarung noch vor der endgültigen Unterzeichnung ihrem jeweiligen Rechtsanwalt zur Durchsicht und Kontrolle vorlegen.

### **Gibt es Fälle, für die die Mediation nicht geeignet ist?**

Grundsätzlich ist die Mediation immer geeignet, um Konflikte zu bewältigen. Für folgende Sachlagen ist ein richterliches Urteil möglicherweise sinnvoll oder notwendig:

- Bedürfnis nach Grundsatzentscheidung
- besondere Eilbedürftigkeit (einstweiliger Rechtsschutz)
- geringer Streitwert

### **Mediative Einzelberatung**

Wir bieten neben der Wirtschaftsmediation auch mediative Einzelberatung an. Eine mediative Einzelberatung hilft Ihnen die eigene Rolle innerhalb eines Konflikts oder einer bestimmten Thematik zu erkennen und zu reflektieren. Auf dieser Basis werden dann Lösungsideen skizziert, eine Idee ausgewählt und entsprechend die daraus resultierenden Schritte zielführend abgestimmt und festgehalten. Dies dient Ihnen zur Entwicklung neuer Handlungsmöglichkeiten und unterstützt Sie bei Ihrer Zielsetzung.

### **DGM Mediationspakt Wirtschaft**

Zusammen mit der Deutschen Gesellschaft für Mediation unterstützen wir das "DGM Mediationspakt Wirtschaft". Dieses Projekt ist ein Angebot an Unternehmen, Konflikte in der Wirtschafts- und Arbeitswelt durch Mediation zu lösen. Damit soll eine neue, gewinnbringende Umgangs-kultur mit Konflikten initiiert werden.

Weitere Informationen erhalten Sie unter: [www.dgm-web.de](http://www.dgm-web.de)